Приложение 1

 к распоряжению Комитета

 по труду и занятости
 населения Санкт-Петербурга

 от 07.05.2020 № 97-р

 Приложение 1
 к распоряжению Комитета

 по труду и занятости
 населения Санкт-Петербурга

 от 11.02.2014 № 22-р

|  |  |
| --- | --- |
|  | «При принятии решения о ликвидации организации либо прекращении деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров работодатель-организация не позднее чем за два месяца, работодатель- индивидуальный предприниматель не позднее чем за две недели до начала проведения соответствующих мероприятий обязаны в письменной форме сообщить об этом в органы службы занятости, указав должность, профессию, специальность и квалификационные требования к ним, условия оплаты труда каждого конкретного работника, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников организации может привести к массовому увольнению работников, - не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий».п.2 ст.25 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» |

**Сообщение о предстоящем увольнении работников в связи с ликвидацией организации/прекращением деятельности индивидуального предпринимателя, сокращением численности или штата работников организации/индивидуального предпринимателя**

**1. Информация об организации/индивидуальном предпринимателе**

Полное наименование \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ОГРН \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ИНН \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ КПП \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Адрес (место нахождения) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Фактический адрес \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Основной вид экономической деятельности (по ОКВЭД) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Форма собственности (по ОКФС) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Организационно-правовая форма (по ОКОПФ) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Штатная численность работников на момент принятия решения \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Среднесписочная численность работников (без совместителей) на момент принятия решения \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

из них:

иностранных работников \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

работников предпенсионного возраста[[1]](#footnote-1) \_\_\_\_\_\_.

**2. Сведения о предстоящем увольнении работников**

Основание увольнения работников (по ТК РФ) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Причина принятия решения об увольнении работников \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Название распорядительного документа (приказ, распоряжение, указание и т.д.), его номер и дата \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Период увольнения работников с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**3. Показатели, характеризующие ситуацию в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина) / санкций[[2]](#footnote-2)**

Размер задолженности по заработной плате, имеющейся перед работниками, тыс.руб. \_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Численность работников, находящихся в отпусках без сохранения заработной платы, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Причина принятия решения об увольнении работников\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Численность работников, уволенных из-за санкций с начала текущего года, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

из них:

иностранных работников \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

работников предпенсионного возраста\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Численность работников, предполагаемых к увольнению, \_\_\_\_\_\_\_\_,

из них:

предпенсионного возраста \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Численность работников, находящихся на временной удаленной работе в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина), \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Численность работников, уволенных по сокращению с начала текущего года в связи
с наступлением чрезвычайных обстоятельств, препятствующих продолжению трудовых отношений, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Численность работников, предполагаемых к увольнению по сокращению в связи с наступлением чрезвычайных обстоятельств, препятствующих продолжению трудовых отношений, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

**4. Сведения о работниках, предполагаемых к увольнению**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Фамилия, имя, отчество работника** | **Пол** | **Возраст (полных лет)** | **Район регистрации по месту жительства** | **Образование** | **Профессия(специальность/должность) квалификация, разряд** | **Особая категория (пенсионер, предпенсионный возраст, инвалид, иностранный гражданин и др.)** | **Средняя заработная плата** | **Дата предстоящего увольнения** | **Контактный телефон/****адрес электронной почты[[3]](#footnote-3)** |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** | **7** | **8** | **9** | **10** | **11** |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

 (Должность руководителя) (подпись) (ФИО)

 **М.П.**

ФИО, телефон исполнителя \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ «\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20 \_\_\_

1. Предпенсионный возраст - в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию
по старости, в том числе назначаемую досрочно [↑](#footnote-ref-1)
2. Раздел 3 заполняется в период чрезвычайных обстоятельств, влияющих на безопасность жизнедеятельности населения, установленных правовыми актами Российской Федерации и Санкт-Петербурга [↑](#footnote-ref-2)
3. Данные передаются в органы службы занятости с целью предложения государственной услуги по содействию гражданам в поиске подходящей работы.

 Предоставление данных носит рекомендательный характер [↑](#footnote-ref-3)