*Общество с ограниченной ответственностью "\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_"*

Почтовый адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Тел./факс \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

E-mail: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Юридический адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(должность)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(кому)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*Уведомление N \_\_*

*о ликвидации предприятия работнику*

*Уважаемый \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_!*

Доводим до Вашего сведения, что на основании Решения учредителей ООО "\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_" от «\_\_»\_\_\_\_\_\_20\_\_ N \_\_ организация будет ликвидирована, в связи с чем трудовой договор от «\_\_»\_\_\_\_\_\_20\_\_ N \_\_\_, заключенный с Вами, подлежит досрочному расторжению.

«\_\_»\_\_\_\_\_\_\_20\_\_г. (по истечении не менее двух месяцев со дня получения настоящего уведомления) Вы будете уволены на основании п. 1 ч. 1 ст. 81 Трудового кодекса РФ с выплатой выходного пособия.

Сообщаем, что Вы вправе расторгнуть трудовой договор и до истечения вышеуказанного срока. Тогда в соответствии с ч. 3 ст. 180 Трудового кодекса Вам будет выплачена дополнительная компенсация в размере среднего заработка, исчисленного пропорционально времени, оставшемуся до истечения срока предупреждения об увольнении.

Просим Вас сделать отметку о вручении (расписаться и поставить дату) на втором экземпляре данного уведомления и передать его в департамент по работе с персоналом.

Генеральный директор \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Уведомление о предстоящем увольнении в связи

с ликвидацией организации мною получено: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

«\_\_»\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.